

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2022

אנו בקבוצת החברות אסתי לאודר דוגלים בשיוויון מלא בין העובדים והעובדות ועושים ככל שביכולתנו על מנת להבטיח שכר ותנאים שווים לעובדים בתפקידים ובדרגות מקבילות, ללא תלות במגדר.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996-אנו מפרסמים החדש דו"ח פומבי בנוגע לפערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחברה.

כחברה שמובילה את התחום הביזטי בישראל, העסקנו בשנת 2022 743 עובדים, 87% מהן נשים!

לצורך הדו"ח, החברה חולקה ל-31 קבוצות שכר ע"פ דירוג ותפקיד וכל אחת מהן בוצע ניתוח של נתוני השכר, על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בגין גברים לנשים המשתייכים לאותה קבוצה.

אנו גאים לספר שב-21 קבוצות לא נמצאו כלל פערי שכר המפלים נשים ב-5 קבוצות נמצאו פערים לטובת הנשים, ב-10 קבוצות נמצאו פערי שכר שאינם קשורים במגדר, אלא בגורמים אחרים, דוגמת ותק בחברה או/ו

בתפקיד או סכום עמלות.

תאריך הוצאת הדו"ח: 28.05.2023

שם מקום העבודה: אלקליל בע"מ

ענף הפעילות: חברת קוסמטיקה

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 743

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג במערכת HR ותפקידים, כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות

אחוז פערי השכר הממוצע לחדש בין כל העובדות לעובדים	קבוצה
שכר קובע לפי ציונים	
קבוצה מאותו מגדר	4
-10.95	6
-6.50	6.1
23.08	6.2
קבוצה מאותו מגדר	7
-4.64	8
קבוצה מאותו מגדר	8.1
-8.75	9
קבוצה מאותו מגדר	9.1
קבוצה מאותו מגדר	9.2
-10.75	9.3
קבוצה מאותו מגדר	9.4
קבוצה מאותו מגדר	10
קבוצה מאותו מגדר	10.1
קבוצה מאותו מגדר	10.2
36.92	10.3
11.83	10.4
-2.74	10.5
קבוצה מאותו מגדר	10.6
-2.26	11
-18.19	11.1
13.92	11.2
קבוצה מאותו מגדר	11.3
קבוצה מאותו מגדר	11.4
קבוצה מאותו מגדר	12
18.52	12.1
קבוצה מאותו מגדר	12.2
קבוצה מאותו מגדר	12.3
	13
-15.81	14
-5.85	14
קבוצה מאותו מגדר	16

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחדש למשרה מלאה

קבוצה	עובדות	עובדים
4	קבוצה מאותו מגדר	100
6	100	33
6.1	98	97
6.2	10	50
7	קבוצה מאותו מגדר	79
8	58	50
9.1	קבוצה מאותו מגדר	64
9.3	43	0
10	קבוצה מאותו מגדר	17
10.1	קבוצה מאותו מגדר	22
10.3	קבוצה מאותו מגדר	100
10.6	קבוצה מאותו מגדר	25